



◎市场部/王春华



◎生产部/何开利



◎生产部安管室/黄建成



◎市场部/吴望文



◎质量部/潘刚成

部门:市场部
发言人:王春华

2010年是繁忙的一年,也是硕果累累的一年。市场部2010年度工作,跟踪开工、进坞、出坞、交船等节点共计36个,做到了每个节点均按照合同约定的时限发出通知给船东,组织好每个节点证书的签字仪式,密切跟踪银行保函的及时开具和船东进度的支付情况。

为保证在建船舶能按时交航及交船,市场部紧密督促船东在试航前至少1个月提供供通导设备的调试代码,跟踪船舶注册证书的提供。交船前,需及时与船东确认交船文件的内容,需按合同约定节点的交船文件,及时提供建造者证书、销售书、授权书等文件的公证及船舶注册旗国的领事认证,另外,交船前的加减吨核算及确认也需在交船前3个工作日完成,市场部员工均按时保质地完成了各项工作任务,为2010年公司顺利交付10条船贡献了自己的一份力量。

接下来向公司汇报下由市场部负责的售后服务工作,2010年在保修期内的船舶后JNS1606/107/108/111/112/113/114/115/116/602/603/606/109/110共计14条,收到127张保修单,

约90%的项目已经闭环,在处理售后服务的过程中,主动加班加点,做到了及时回复及时处理,受到了船东及其管理公司的好评,我们的成绩来自于公司各个部门对于售后服务工作的支持与协助,在此,特别感谢采购部、技术部、生产部的协助与配合。

为促进未交付船舶的设计、设备、施工改进,市场部定期组织召开月度保例例会,将每月发生的保修项目通报给各相关部门。

2010年,经济危机的影响仍然让整个船舶行业持续低迷,但是公司却凭借良好的信誉赢得了船东的信任,选择了继续和我司合作,NORDEN增加了3条3250DWT散货船的订单,LB增加了2条3250DWT散货船的订单,IVS增加了2条3250DWT散货船的订单,太平洋航运在考察对比国内10几家船厂后,选择继续与我司合作,签订了新船型35000DWT 6+2的建造合同。最后,祝愿南洋的明天更美好,谢谢大家。

部门:市场部
发言人:何开利

2010年,通过公司全方位的鼓励性的激励措施、各部门员工、各合作(劳务队)艰苦奋战完成开工18艘,进坞4艘,出坞4艘,交船10艘的基本任务。

回顾过去的一年生产总体上:欠缺处理疑难杂症工艺过程逐步可控(如:精拉线在进坞后45天,从机动车在出坞后50天,试航在出坞后65天);从进坞到交船周期有逐步缩短的趋势(2010年完工的1条船平均周期为29天,下半年实现的产品平均为24天);南控(2)随着首制船的顺利出坞,在2010年实现了开工1艘、进坞4艘、出坞4艘,从实现的状况看年初生产节拍,当然从近两艘船搭载情况在暴露出从分段制作到进坞搭载的节拍还远没有形成;从分段过节点、搭载到码头周期、总周期等情况看,还充分暴露出对不同的客户产品实现过程的可控性还是有明显的差别,这也说明了我们的总体控制能力还非常欠缺。

越是劳动密集型行业,均衡、节拍生产是造船永恒的主题,也是生产管理、控制的关键。

同时做到均衡、节拍生产也是最低成本的生产方式。公司在前生产任务无足是JNS1厂区,还是JNS2厂区均已具备有组织均衡生产的条件,但事实上还有很大差距,最突出表现在工序衔接,造成了事实上的不均衡,不均衡就是浪费。结合本年度的生产,在均衡生产方面主要落实地面、船坞、码头三阶段的生产节拍控制,确保在5月实现地面阶段的有序保障能力(JNS2厂区6月份),JNS2通过一个批次调整、解决资源关键源—劳动力的建设、从而促进生产有效的节拍,确保按节拍,按状态出坞是码头节拍的基本保障,码头节拍形成了出坞20、50、70天的状态要求落实。在码头方面由于两个厂区节拍节奏存在差异,事实上形成了节拍的一定程度的不均衡,生产计划控制、公司生产发展需要相关资源调度要形成制约双线的能力,消除不均衡的手段更进一步的抓好均内的工作量,状态,从而达到调整码头工作量满足均衡,后期规划安排上主要力求码头双线的均衡,达到低成本生产模式。

“兵马未动粮草先行”,“不打无准备之仗”等经典总结了任何活动在开展之前就必须准备的重要性,造船更是这样。作为目前公司生产综合情况、生产发展需要,接下来工作重点是重点抓好三个方面的准备:提前准备生产、生产准备、生产前准备。为此生产部不遗余力的敦促三个准备的有序落实。

在检验准备方面,从公司的现状、客户的反映看各个环节、不同节点存在类似问题,分别在检验(施工)环境控制、检验项目(完成质量)、检验标准准备、检验技术文件准备等基础工作还存在不同程度的不足,这些不足只要是我们定期审查、关注检验结果就可以归纳总结出来。一次通过检验是施工者、生产管理者的工作目标,所以作为生产部全员是检验准备的基础、督促、受益者、主导者。落实好检验准备是最基本的本职工作。通过针对典型事例举一反三、落实施工项目与检验项目有机结合起来促进环境与项目界定问题;通过严格自检、专检、设备调试参数、功能指标规范化管理促进检验标准、文件的准备。就目前生产部的力量来看,在检验标准准备方面情况、生产发展需要,接下来工作重点是重点抓好三个方面的准备:提前准备生产、生产准备、生产前准备。为此生产部不遗余力的敦促三个准备的有序落实。

在检验准备方面,从公司的现状、客户的反映看各个环节、不同节点存在类似问题,分别在检验(施工)环境控制、检验项目(完成质量)、检验标准准备、检验技术文件准备等基础工作还存在不同程度的不足,这些不足只要是我们定期审查、关注检验结果就可以归纳总结出来。一次通过检验是施工者、生产管理者的工作目标,所以作为生产部全员是检验准备的基础、督促、受益者、主导者。落实好检验准备是最基本的本职工作。通过针对典型事例举一反三、落实施工项目与检验项目有机结合起来促进环境与项目界定问题;通过严格自检、专检、设备调试参数、功能指标规范化管理促进检验标准、文件的准备。就目前生产部的力量来看,在检验标准准备方面情况、生产发展需要,接下来工作重点是重点抓好三个方面的准备:提前准备生产、生产准备、生产前准备。为此生产部不遗余力的敦促三个准备的有序落实。

在检验准备方面,从公司的现状、客户的反映看各个环节、不同节点存在类似问题,分别在检验(施工)环境控制、检验项目(完成质量)、检验标准准备、检验技术文件准备等基础工作还存在不同程度的不足,这些不足只要是我们定期审查、关注检验结果就可以归纳总结出来。一次通过检验是施工者、生产管理者的工作目标,所以作为生产部全员是检验准备的基础、督促、受益者、主导者。落实好检验准备是最基本的本职工作。通过针对典型事例举一反三、落实施工项目与检验项目有机结合起来促进环境与项目界定问题;通过严格自检、专检、设备调试参数、功能指标规范化管理促进检验标准、文件的准备。就目前生产部的力量来看,在检验标准准备方面情况、生产发展需要,接下来工作重点是重点抓好三个方面的准备:提前准备生产、生产准备、生产前准备。为此生产部不遗余力的敦促三个准备的有序落实。

在检验准备方面,从公司的现状、客户的反映看各个环节、不同节点存在类似问题,分别在检验(施工)环境控制、检验项目(完成质量)、检验标准准备、检验技术文件准备等基础工作还存在不同程度的不足,这些不足只要是我们定期审查、关注检验结果就可以归纳总结出来。一次通过检验是施工者、生产管理者的工作目标,所以作为生产部全员是检验准备的基础、督促、受益者、主导者。落实好检验准备是最基本的本职工作。通过针对典型事例举一反三、落实施工项目与检验项目有机结合起来促进环境与项目界定问题;通过严格自检、专检、设备调试参数、功能指标规范化管理促进检验标准、文件的准备。就目前生产部的力量来看,在检验标准准备方面情况、生产发展需要,接下来工作重点是重点抓好三个方面的准备:提前准备生产、生产准备、生产前准备。为此生产部不遗余力的敦促三个准备的有序落实。

在检验准备方面,从公司的现状、客户的反映看各个环节、不同节点存在类似问题,分别在检验(施工)环境控制、检验项目(完成质量)、检验标准准备、检验技术文件准备等基础工作还存在不同程度的不足,这些不足只要是我们定期审查、关注检验结果就可以归纳总结出来。一次通过检验是施工者、生产管理者的工作目标,所以作为生产部全员是检验准备的基础、督促、受益者、主导者。落实好检验准备是最基本的本职工作。通过针对典型事例举一反三、落实施工项目与检验项目有机结合起来促进环境与项目界定问题;通过严格自检、专检、设备调试参数、功能指标规范化管理促进检验标准、文件的准备。就目前生产部的力量来看,在检验标准准备方面情况、生产发展需要,接下来工作重点是重点抓好三个方面的准备:提前准备生产、生产准备、生产前准备。为此生产部不遗余力的敦促三个准备的有序落实。

在检验准备方面,从公司的现状、客户的反映看各个环节、不同节点存在类似问题,分别在检验(施工)环境控制、检验项目(完成质量)、检验标准准备、检验技术文件准备等基础工作还存在不同程度的不足,这些不足只要是我们定期审查、关注检验结果就可以归纳总结出来。一次通过检验是施工者、生产管理者的工作目标,所以作为生产部全员是检验准备的基础、督促、受益者、主导者。落实好检验准备是最基本的本职工作。通过针对典型事例举一反三、落实施工项目与检验项目有机结合起来促进环境与项目界定问题;通过严格自检、专检、设备调试参数、功能指标规范化管理促进检验标准、文件的准备。就目前生产部的力量来看,在检验标准准备方面情况、生产发展需要,接下来工作重点是重点抓好三个方面的准备:提前准备生产、生产准备、生产前准备。为此生产部不遗余力的敦促三个准备的有序落实。

疑难杂症解决等还希望以技术部、专业带头人为代表的相关部门专家给予鼎力支持。

生产前准备方面专家是否充分是生产顺利的基础,在生产前准备方面主要从两个方面入手落实:一是以生产前计划体系的建立并针对对标管理为手段,通过对标管理发现问题,寻求解决方案,确保新产品(35000DWT)按时、连续、有效的开工。二是结合35000DWT的准备全面规划落实“概略建造计划书”的编制,通过逐步细化在开工前编制“详细建造计划书”,通过这两个具体工作的推进使公司的生产前准备周期、产品质量都能达到一定的水平,逐步走向可控,增强市场适应能力。

造船流程中有明显的三个阶段:地面阶段、搭救阶段、码头阶段。行业经验数据表达效率关系是1:3:9,描述的是同一个工作在不同阶段所消耗的成本。要实现生产节拍可控、均衡,必须全面落实三个阶段的状态。换句话说就是落实进坞前的状态、出坞状态。从而保证码头节拍可控。各阶段状态策划、推进、实施是今年的工作中重中之重。地面阶段要抓好合理(适当量)(分段、总段)的储备,同时狠抓完整性。船坞阶段狠抓安装,完善所有安装阶段的工作。以机舱系统设备为例要全面落实“船坞安装、码头调试”的目标。“地面以完整性为中心、船坞安装、码头调试”是今年工作获得指导性纲领。结合今年的生产,在状态要求上通过逐条船逐步提高要求,狠抓各阶段标志性项目总段、从而起到以点带面的效果,本年度要实现总段安装、无缝衔接,出坞完工后完成率达到85%的目标。

落实生产准备、强化阶段状态、形成均衡、节拍生产是缩短周期,提高产量,扩大生产的基础。在2011年要达到出坞周期缩短到50天(75天)的能力,码头周期要具备持续90天以内并提前进一步缩短的安全。生产部将通过今年的努力为公司5年规划的实现打下坚实的基础,在今年第二季度内全面完成8+6+6实现的总体目标的落实,并在在制产品中有少量的推进。同时在8+6的基础上加强学习、优化流程等措施全面落实公司5年规划的策划工作。

部门:生产部安管室
发言人:黄建成

在公司领导以及各部门、课室领导对安全工作大力支持下,安管室坚持推行“安全生产标准化”,开展安全生产生产“6S”活动,促进生产现场环境卫生和职业卫生、职业病危害整治工作现状总结如下:

一、安全工作目标完成情况:

1、2010年重伤指标1起,轻伤事故0起(包括劳务队1起),职业病发生率为零。

2、新员工、劳务队三级安全教育培训覆盖率百分之百,全员参加培训人数达5563人。

3、尘毒培训参训率达95% (其中高温尘毒特种作业354人,普通体检626人)。

4、全年发生设备事故共5起,发生险肇事件22起。

二、主要完成的工作:

1、公司员工、各层人员签订《安全生产责任书》;

2、组织部门、课室开展各项消防应急演练共7次,增强部门、课室全员对突发事件应急处理能力。

3、专项消防安全知识培训,组织义务消防队、劳务队、安全员消防知识培训,共开展4期,参加人员320人。“119消防周”、试航人员安全培训及各项工作任务安全培训,参加人员共计395人。

4、组织各工种技术操作规程学习,参加人数48人。

5、由安管室牵头组织各层安全大检查、日常安全检查,共查处违章作业893起,罚款216350元。

三、主要安全工作:

1、全面整治码头、船坞、船上文明生产,划分区域管理,规范码头船坞南边材料堆放区,工具箱、焊机归位管理。

2、加强职业卫生预防管理,通过职业危害告知宣传,督促员工、劳务队规范使用职业卫生劳保防护用品,组织开展职业卫生培训学习工作,严格执行上岗前、岗中、离岗前的职业健康体检。

3、安全培训教育,督促员工、劳务队规范使用职业卫生劳保防护用品,组织开展职业卫生培训学习工作,严格执行上岗前、岗中、离岗前的职业健康体检。

4、针对码头、劳务队实际情况,开展各种专业性安全培训教育,提高员工、施工队质量操作技能,减少违章作业。

5、每月3月9日安全体系监督审核所提出的整改项、建议项,经轻不重各项整改工作。

四、2011年安全工作计划:

1、进一步加强加强对职业卫生的管理,预防职业病发生,现场检查员工、劳务队佩戴使用职业卫生劳保用品,增加职业卫生的设备设施。劳保用品的费用由课室人员,2011年职业卫生设备费用增加合数数人个人防护用品及增加劳保用品发放数量,提供员工劳保用品。

2、加快推行《安全生产标准化》向纵深发展,开展对船舶施工区域职业危害预防管理,提高职业卫生设备设施的使用率,将职业危害者控制到可控状态之中。

3、继续开展做好码头二期职业病危害控制预防工作,加强对码头职业病预防管理,逐步扩大对船舶施工区域职业危害预防管理,提高职业卫生设备设施的使用率,将职业危害者控制到可控状态之中。

4、继续加强对员工、劳务队安全培训教育和专项安全培训。

部门:技术部
发言人:吴望文

代表技术部报告本部门2010年度工作总结。

一、设计。重点跟进JNS601、JNS605、JNS127三型船退审图纸,并完成在制船生产设计工作(发图计划共16114项,按时完成596项,占97.6%),生产设计图纸质量有所提高,图纸差错更改率KPI得分率(17.66/17.23)较上一年度提高2.5%。

存在的主要不足:(1)上半年对退审图的跟进不力,导致JNS601、JNS605、JNS127三型船部分退审图影响生产;(2)生产设计发图计划欠缺系统性;(3)生产设计图纸仍存在重复出错的现象,综合协调能力未得到根本改善。

二、配建。承担在制船配建工作,为公司年度生产计划的顺利完成提供技术工艺支持,配合公司成功接收35000DWT BC新船合同。

存在的主要不足:对新船的预研工作,过多依赖设计院,专业能力经验都明显欠缺。

4、技术人员建设。在公司的大力支持下,技术人员相对稳定、人员由上年末的46人增至60人。通过专业、培训及实践锻炼,员工的技术水平有所提高。加大培训力度(利用周六日共进行17天Tribon培训),自行组织52次专业培训,组织81批次英语培训),努力提高部门员工综合素质。

存在的主要不足:机电专业的Tribon培训欠缺,部分专业培训效果不佳;2010年度技术部首次出现人员离职的情况,应充分重视。

部门:基础管理部
发言人:潘刚成

代表基础管理部总结2010年度工作。

2010年质量部各级人员认真履行岗位职责,克服严峻的市场环境困难,及时处理各类质量事故,全年交付的船舶质量得到保障,品质相较09年有显著提升,船舶船东对已交付的船舶建造质量非常满意,也正反映出船舶质量较好才有回头下单的客户。同时通过大家全年坚持不懈地提高造船质量实际行动,各位员工(包括劳务队人员)质量工作得到进一步加强。“专业专注、技术工匠、成为一流船厂”的质量方针牢记在大家心中。

在这次会议大会上,按照会议要求,我们汇报一下部门工作中有实际意义的几个方面:

1、重视检验人员素质培养和意识培养,我们在小组内建立师徒关系,给新人人员和实习生提供师傅带平。让有一定经验的检验人员担任单船质量总负责人,让质量部的课长在部门间沟通和课内管理担任更大的责任,对在日常工作中发现的问题及时处理做好(2)个人加以奖励。

2、大力支持推行QI(质量改善)工作。动员和组织有经验主管到南洋工作,船舶轮机主管和其他人员积极配合先考虑。定期在部门主管的问

4、继续加强对员工、劳务队安全培训教育和专项安全培训。

部门:技术部
发言人:吴望文

代表技术部报告本部门2010年度工作总结。

一、设计。重点跟进JNS601、JNS605、JNS127三型船退审图纸,并完成在制船生产设计工作(发图计划共16114项,按时完成596项,占97.6%),生产设计图纸质量有所提高,图纸差错更改率KPI得分率(17.66/17.23)较上一年度提高2.5%。

存在的主要不足:(1)上半年对退审图的跟进不力,导致JNS601、JNS605、JNS127三型船部分退审图影响生产;(2)生产设计发图计划欠缺系统性;(3)生产设计图纸仍存在重复出错的现象,综合协调能力未得到根本改善。

二、配建。承担在制船配建工作,为公司年度生产计划的顺利完成提供技术工艺支持,配合公司成功接收35000DWT BC新船合同。

存在的主要不足:对新船的预研工作,过多依赖设计院,专业能力经验都明显欠缺。

4、技术人员建设。在公司的大力支持下,技术人员相对稳定、人员由上年末的46人增至60人。通过专业、培训及实践锻炼,员工的技术水平有所提高。加大培训力度(利用周六日共进行17天Tribon培训),自行组织52次专业培训,组织81批次英语培训),努力提高部门员工综合素质。

存在的主要不足:机电专业的Tribon培训欠缺,部分专业培训效果不佳;2010年度技术部首次出现人员离职的情况,应充分重视。

部门:基础管理部
发言人:潘刚成

代表基础管理部总结2010年度工作。

2010年质量部各级人员认真履行岗位职责,克服严峻的市场环境困难,及时处理各类质量事故,全年交付的船舶质量得到保障,品质相较09年有显著提升,船舶船东对已交付的船舶建造质量非常满意,也正反映出船舶质量较好才有回头下单的客户。同时通过大家全年坚持不懈地提高造船质量实际行动,各位员工(包括劳务队人员)质量工作得到进一步加强。“专业专注、技术工匠、成为一流船厂”的质量方针牢记在大家心中。

在这次会议大会上,按照会议要求,我们汇报一下部门工作中有实际意义的几个方面:

1、重视检验人员素质培养和意识培养,我们在小组内建立师徒关系,给新人人员和实习生提供师傅带平。让有一定经验的检验人员担任单船质量总负责人,让质量部的课长在部门间沟通和课内管理担任更大的责任,对在日常工作中发现的问题及时处理做好(2)个人加以奖励。

2、大力支持推行QI(质量改善)工作。动员和组织有经验主管到南洋工作,船舶轮机主管和其他人员积极配合先考虑。定期在部门主管的问

4、继续加强对员工、劳务队安全培训教育和专项安全培训。

部门:技术部
发言人:吴望文

代表技术部报告本部门2010年度工作总结。

一、设计。重点跟进JNS601、JNS605、JNS127三型船退审图纸,并完成在制船生产设计工作(发图计划共16114项,按时完成596项,占97.6%),生产设计图纸质量有所提高,图纸差错更改率KPI得分率(17.66/17.23)较上一年度提高2.5%。

存在的主要不足:(1)上半年对退审图的跟进不力,导致JNS601、JNS605、JNS127三型船部分退审图影响生产;(2)生产设计发图计划欠缺系统性;(3)生产设计图纸仍存在重复出错的现象,综合协调能力未得到根本改善。

二、配建。承担在制船配建工作,为公司年度生产计划的顺利完成提供技术工艺支持,配合公司成功接收35000DWT BC新船合同。

存在的主要不足:对新船的预研工作,过多依赖设计院,专业能力经验都明显欠缺。

4、技术人员建设。在公司的大力支持下,技术人员相对稳定、人员由上年末的46人增至60人。通过专业、培训及实践锻炼,员工的技术水平有所提高。加大培训力度(利用周六日共进行17天Tribon培训),自行组织52次专业培训,组织81批次英语培训),努力提高部门员工综合素质。

存在的主要不足:机电专业的Tribon培训欠缺,部分专业培训效果不佳;2010年度技术部首次出现人员离职的情况,应充分重视。

部门:基础管理部
发言人:潘刚成

代表基础管理部总结2010年度工作。

2010年质量部各级人员认真履行岗位职责,克服严峻的市场环境困难,及时处理各类质量事故,全年交付的船舶质量得到保障,品质相较09年有显著提升,船舶船东对已交付的船舶建造质量非常满意,也正反映出船舶质量较好才有回头下单的客户。同时通过大家全年坚持不懈地提高造船质量实际行动,各位员工(包括劳务队人员)质量工作得到进一步加强。“专业专注、技术工匠、成为一流船厂”的质量方针牢记在大家心中。

在这次会议大会上,按照会议要求,我们汇报一下部门工作中有实际意义的几个方面:

1、重视检验人员素质培养和意识培养,我们在小组内建立师徒关系,给新人人员和实习生提供师傅带平。让有一定经验的检验人员担任单船质量总负责人,让质量部的课长在部门间沟通和课内管理担任更大的责任,对在日常工作中发现的问题及时处理做好(2)个人加以奖励。

2、大力支持推行QI(质量改善)工作。动员和组织有经验主管到南洋工作,船舶轮机主管和其他人员积极配合先考虑。定期在部门主管的问

4、继续加强对员工、劳务队安全培训教育和专项安全培训。

部门:技术部
发言人:吴望文

代表技术部报告本部门2010年度工作总结。

一、设计。重点跟进JNS601、JNS605、JNS127三型船退审图纸,并完成在制船生产设计工作(发图计划共16114项,按时完成596项,占97.6%),生产设计图纸质量有所提高,图纸差错更改率KPI得分率(17.66/17.23)较上一年度提高2.5%。

存在的主要不足:(1)上半年对退审图的跟进不力,导致JNS601、JNS605、JNS127三型船部分退审图影响生产;(2)生产设计发图计划欠缺系统性;(3)生产设计图纸仍存在重复出错的现象,综合协调能力未得到根本改善。

二、配建。承担在制船配建工作,为公司年度生产计划的顺利完成提供技术工艺支持,配合公司成功接收35000DWT BC新船合同。

存在的主要不足:对新船的预研工作,过多依赖设计院,专业能力经验都明显欠缺。

4、技术人员建设。在公司的大力支持下,技术人员相对稳定、人员由上年末的46人增至60人。通过专业、培训及实践锻炼,员工的技术水平有所提高。加大培训力度(利用周六日共进行17天Tribon培训),自行组织52次专业培训,组织81批次英语培训),努力提高部门员工综合素质。

存在的主要不足:机电专业的Tribon培训欠缺,部分专业培训效果不佳;2010年度技术部首次出现人员离职的情况,应充分重视。

部门:基础管理部
发言人:潘刚成

代表基础管理部总结2010年度工作。

2010年质量部各级人员认真履行岗位职责,克服严峻的市场环境困难,及时处理各类质量事故,全年交付的船舶质量得到保障,品质相较09年有显著提升,船舶船东对已交付的船舶建造质量非常满意,也正反映出船舶质量较好才有回头下单的客户。同时通过大家全年坚持不懈地提高造船质量实际行动,各位员工(包括劳务队人员)质量工作得到进一步加强。“专业专注、技术工匠、成为一流船厂”的质量方针牢记在大家心中。

在这次会议大会上,按照会议要求,我们汇报一下部门工作中有实际意义的几个方面:

1、重视检验人员素质培养和意识培养,我们在小组内建立师徒关系,给新人人员和实习生提供师傅带平。让有一定经验的检验人员担任单船质量总负责人,让质量部的课长在部门间沟通和课内管理担任更大的责任,对在日常工作中发现的问题及时处理做好(2)个人加以奖励。

2、大力支持推行QI(质量改善)工作。动员和组织有经验主管到南洋工作,船舶轮机主管和其他人员积极配合先考虑。定期在部门主管的问

4、继续加强对员工、劳务队安全培训教育和专项安全培训。

部门:技术部
发言人:吴望文

代表技术部报告本部门2010年度工作总结。

一、设计。重点跟进JNS601、JNS605、JNS127三型船退审图纸,并完成在制船生产设计工作(发图计划共16114项,按时完成596项,占97.6%),生产设计图纸质量有所提高,图纸差错更改率KPI得分率(17.66/17.23)较上一年度提高2.5%。

存在的主要不足:(1)上半年对退审图的跟进不力,导致JNS601、JNS605、JNS127三型船部分退审图影响生产;(2)生产设计发图计划欠缺系统性;(3)生产设计图纸仍存在重复出错的现象,综合协调能力未得到根本改善。

二、配建。承担在制船配建工作,为公司年度生产计划的顺利完成提供技术工艺支持,配合公司成功接收35000DWT BC新船合同。

存在的主要不足:对新船的预研工作,过多依赖设计院,专业能力经验都明显欠缺。

4、技术人员建设。在公司的大力支持下,技术人员相对稳定、人员由上年末的46人增至60人。通过专业、培训及实践锻炼,员工的技术水平有所提高。加大培训力度(利用周六日共进行17天Tribon培训),自行组织52次专业培训,组织81批次英语培训),努力提高部门员工综合素质。

存在的主要不足:机电专业的Tribon培训欠缺,部分专业培训效果不佳;2010年度技术部首次出现人员离职的情况,应充分重视。

部门:基础管理部
发言人:潘刚成

代表基础管理部总结2010年度工作。

2010年质量部各级人员认真履行岗位职责,克服严峻的市场环境困难,及时处理各类质量事故,全年交付的船舶质量得到保障,品质相较09年有显著提升,船舶船东对已交付的船舶建造质量非常满意,也正反映出船舶质量较好才有回头下单的客户。同时通过大家全年坚持不懈地提高造船质量实际行动,各位员工(包括劳务队人员)质量工作得到进一步加强。“专业专注、技术工匠、成为一流船厂”的质量方针牢记在大家心中。

在这次会议大会上,按照会议要求,我们汇报一下部门工作中有实际意义的几个方面:

1、重视检验人员素质培养和意识培养,我们在小组内建立师徒关系,给新人人员和实习生提供师傅带平。让有一定经验的检验人员担任单船质量总负责人,让质量部的课长在部门间沟通和课内管理担任更大的责任,对在日常工作中发现的问题及时处理做好(2)个人加以奖励。

2、大力支持推行QI(质量改善)工作。动员和组织有经验主管到南洋工作,船舶轮机主管和其他人员积极配合先考虑。定期在部门主管的问

4、继续加强对员工、劳务队安全培训教育和专项安全培训。

部门:技术部
发言人:吴望文

代表技术部报告本部门2010年度工作总结。

一、设计。重点跟进JNS601、JNS605、JNS127三型船退审图纸,并完成在制船生产设计工作(发图计划共16114项,按时完成596项,占97.6%),生产设计图纸质量有所提高,图纸差错更改率KPI得分率(17.66/17.23)较上一年度提高2.5%。

存在的主要不足:(1)上半年对退审图的跟进不力,导致JNS601、JNS605、JNS127三型船部分退审图影响生产;(2)生产设计发图计划欠缺系统性;(3)生产设计图纸仍存在重复出错的现象,综合协调能力未得到根本改善。

二、配建。承担在制船配建工作,为公司年度生产计划的顺利完成提供技术工艺支持,配合公司成功接收35000DWT BC新船合同。

存在的主要不足:对新船的预研工作,过多依赖设计院,专业能力经验都明显欠缺。

4、技术人员建设。在公司的大力支持下,技术人员相对稳定、人员由上年末的46人增至60人。通过专业、培训及实践锻炼,员工的技术水平有所提高。加大培训力度(利用周六日共进行17天Tribon培训),自行组织52次专业培训,组织81批次英语培训),努力提高部门员工综合素质。

存在的主要不足:机电专业的Tribon培训欠缺,部分专业培训效果不佳;2010年度技术部首次出现人员离职的情况,应充分重视。

部门:基础管理部
发言人:潘刚成

代表基础管理部总结2010年度工作。

2010年质量部各级人员认真履行岗位职责,克服严峻的市场环境困难,及时处理各类质量事故,全年交付的船舶质量得到保障,品质相较09年有显著提升,船舶船东对已交付的船舶建造质量非常满意,也正反映出船舶质量较好才有回头下单的客户。同时通过大家全年坚持不懈地提高造船质量实际行动,各位员工(包括劳务队人员)质量工作得到进一步加强。“专业专注、技术工匠、成为一流船厂”的质量方针牢记在大家心中。

在这次会议大会上,按照会议要求,我们汇报一下部门工作中有实际意义的几个方面:

1、重视检验人员素质培养和意识培养,我们在小组内建立师徒关系,给新人人员和实习生提供师傅带平。让有一定经验的检验人员担任单船质量总负责人,让质量部的课长在部门间沟通和课内管理担任更大的责任,对在日常工作中发现的问题及时处理做好(2)个人加以奖励。

2、大力支持推行QI(质量改善)工作。动员和组织有经验主管到南洋工作,船舶轮机主管和其他人员积极配合先考虑。定期在部门主管的问

4、继续加强对员工、劳务队安全培训教育和专项安全培训。

部门:技术部
发言人:吴望文

代表技术部报告本部门2010年度工作总结。

一、设计。重点跟进JNS601、JNS605、JNS127三型船退审图纸,并完成在制船生产设计工作(发图计划共16114项,按时完成596项,占97.6%),生产设计图纸质量有所提高,图纸差错更改率KPI得分率(17.66/17.23)较上一年度提高2.5%。

存在的主要不足:(1)上半年对退审图的跟进不力,导致JNS601、JNS605、JNS127三型船部分退审图影响生产;(2)生产设计发图计划欠缺系统性;(3)生产设计图纸仍存在重复出错的现象,综合协调能力未得到根本改善